



人力资源政策

承诺

我们的员工是实现我们使命的最重要资产——通过为制药客户提供高品质、可信赖、创新型的初级玻璃包装，以改善和保护患者健康。我们致力于保障员工的安全、福祉和发展。

本 HR 政策是集团公司政策和业务战略的重要组成部分。

职责

管理者是人力资源政策的践行者，并负责与人力资源部门紧密合作，推动各项人力资源流程与工具的实施。同时，管理者还需以身作则、推广我们四大价值观——客户至上、以人为本、追求卓越、团队精神。这些价值观是本政策的重要组成部分。

原则

提供安全的工作环境

- 将员工的健康与安全作为我们的第一要务。
- 对员工进行工作安全培训，并提升其在工作生活质量及心理健康方面的意识。
- 采取预防与补救措施，全面保障员工的安全与健康。
- 利用数字化及其他技术演进手段，简化并减轻员工的工作负担。
- 将四大价值观（客户至上、以人为本、追求卓越、团队精神）融入日常工作。

培养与发展员工，完善人才继任管理

- 为新员工及内部岗位变动的员工组织入职培训。
- 基于能力矩阵识别技能差距，并制定相应培训计划。
- 确保完整落地年度人力资源管理周期，以提升个人绩效、管理薪酬并支持员工发展。
- 通过培训、内部转岗及其他发展举措制定合适的发展计划，助力员工成长。
- 推广 SGD Pharma 管理模型，并定期对管理者进行培训以提升管理标准。
- 为关键岗位制定继任计划，确保知识的顺利传承。

保障机会平等，促进多元包容

- 透明公开公司在招聘、发展及薪酬方面的规则。
- 承诺为所有正式员工提供合理薪酬*，并在三年内（2028 年）实现生活工资标准。
- 关注就业市场，确保员工薪酬具有市场竞争力。
- 每年测算并公布性别平等指数，并落实相关行动计划以实现两性平等。
- 推动职场多元化，杜绝任何形式的歧视。
- 在工作方式中考虑不同地区的文化差异。
- 确保所有工作合规开展，恪守道德准则。

赋能员工，完善社会对话机制

- 定期调研员工的敬业度和满意度，并制定相应的改进行动计划。
- 定期向团队分享我们的战略、项目及运营成果，让员工明晰工作的意义。
- 在运营持续优化过程中鼓励员工充分发挥主观能动性。
- 倡导管理者成为集团内部互动沟通的关键推动者，以及我们四大价值观的传播大使。
- 在各工厂发展良好的劳资关系，并履行当地在员工代表方面的义务。

成为劳动力市场上的优质雇主

- 积极推广 SGD Pharma 雇主形象，打造强大的雇主品牌。
- 建立稳固的合作伙伴网络，吸引和招募有助于公司业绩与增长的优秀人才。
- 与当地教育机构建立合作关系，支持实习生、学徒及年轻毕业生顺利融入我们的运营体系。

促进融入社会，构建可持续未来

- 全员参与，落实我们的 ESG（环境、社会和治理）议程。
- 与外部利益相关方（如地方和国家政府、行业机构、非营利协会等）合作，积极为我们的生态系统做出贡献。
- 支持符合我们战略和价值观的本地社区发展项目。

* SGD Pharma 完全符合 CSRD（企业可持续发展报告指令）所规定的适当薪酬标准。

Olivier ROUSSEAU
首席执行官

Pierre-Michel BATAILLARD
首席人力资源官